

Комплекс мер («дорожная карта») по повышению качества подготовки обучающихся по образовательным программам основного общего и среднего общего образования с учетом результатов ГИА, ВПР и диагностических работ (10 классы) в образовательных организациях Нюксенского муниципального района Вологодской области на 2020-2021 годы

Цель: Повышение качества подготовки обучающихся по образовательным программам основного общего и среднего общего с учетом результатов ГИА, ВПР и диагностических работ (10 классы) в образовательных организациях Нюксенского муниципального района образования

Задачи:

1. Совершенствование управления качеством образованием на основе разработанной «Дорожной карты».
2. Повышение эффективности запланированных мероприятий.
3. Создание условий для повышения мотивации к обучению, саморазвитию, самостоятельности участников образовательных отношений через использование информационно-коммуникационных технологий в сочетании с освоением наиболее рациональных методик обучения.
4. Достижение положительной динамики при прохождении выпускниками государственной итоговой аттестации.

Дорожная карта состоит из следующих разделов:

1. Реализация мер, направленных на нормативно-правовое обеспечение повышения качества подготовки обучающихся по образовательным программам основного общего и среднего общего образования с учетом результатов ГИА, ВПР и диагностических работ (10 классы).
2. Создание муниципальной организационно-методической инфраструктуры обеспечения поддержки по повышению качества подготовки обучающихся по образовательным программам основного общего и среднего общего образования с учетом результатов ГИА, ВПР и диагностических работ (10 классы).
3. Реализация мер, направленных на профессиональное развитие педагогических и руководящих работников по повышению уровня преподавания учебных предметов (предметных областей) и достижения высокого качества образования обучающихся по образовательным программам основного общего и среднего общего образования.
4. Реализация мер, направленных на взаимодействие и информирование общественности о проводимых мероприятиях по повышению качества подготовки обучающихся по образовательным программам основного общего и среднего общего образования в муниципальной системе образования.
5. Аналитический (рефлексивный) блок.

Принятые обозначения:

1. ФГОС ООО, ФГОС СОО - Федеральный государственный образовательный стандарт основного общего образования, Федеральный государственный образовательный стандарт среднего общего образования;
2. ООП ООО - основная образовательная программа основного общего образования;
3. ММС – муниципальная методическая служба, РМО – районные методические объединения, МРЦ – муниципальные ресурсные центры, ЕМД- единый методический день;
4. УО – управление образования, ОО – образовательные организации;
5. СМИ – средства массовой информации;
6. ГИА – государственная итоговая аттестация, ВПР – Всероссийские проверочные работы.

<i>№ п/п</i>	<i>Наименование мероприятия (краткое содержание)</i>	<i>Сроки исполнения</i>	<i>Ответственный ис- полнитель</i>	<i>Показатель оценки ка- чества</i>	<i>Ожидаемый результат (итоговый продукт)</i>
1 Блок Реализация мер, направленных на нормативно-правовое обеспечение повышения качества подготовки обучающихся по образовательным программам основного общего и среднего общего образования с учетом результатов ГИА, ВПР и диагностических работ (10 классы)					
1.1.	Изучение нормативно-правовых документов в том числе по проведению независимой оценки качества образования	В течение года	Заместитель начальника УО Руководители ОО	Соответствие работы действующему законодательству	Своевременное внесение изменений в нормативные и локальные акты УО, ОО
1.2.	Анализ изменений в законодательстве Российской Федерации, регионе	Ежемесячно	Специалисты УО, администрация ОО	Соответствие работы действующему законодательству	Соблюдение требований законодательства
1.3.	Проведение совещаний с руководителями и заместителями руководителей ОУ по вопросам повышения качества образования: - Об участии в оценочных процедурах в 2020-2021 гг.; - План мероприятий ОО, показавшим низкие результаты; - О результатах выполнения ВПР, диагностических работ в 10 классах»; - Результаты деятельности образовательных организаций по реализации адаптированных образовательных программ для обучающихся с ОВЗ; Подведение итогов деятельности консультативных базовых площадок по оказанию услуг в рамках реализации федерального проекта «Поддержка семей, имеющих детей» за 2020, 2021гг.; - Организация ГИА в 2021 году;	Август Сентябрь-октябрь Ноябрь Январь Апрель Июнь	Начальник, заместитель начальника, специалисты УО; руководители МРЦ; руководители РМО	Информированность всех участников образовательных отношений по вопросам повышения качества образования	До 100% выполнение принятых управленческих решений (планы и протоколы совещаний, приказы УО)

	- Соблюдение законодательства по предоставлению доступного качественного образования; - Анализ результатов ГИА-2020, 2021	Август-сентябрь			
1.4.	Предлагаемые вопросы для обсуждения на совещаниях при главе Нюксенского района: - Организация ГИА в 2021 году; - Совершенствование управления оценкой качества образования в Нюксенском муниципальном районе	Март 2021 Ноябрь 2021	Начальник УО, заместитель начальника	Информированность всех участников районного мероприятия	100% выполнение принятых решений (план, протокол совещаний, аналитическая информация)
1.5.	Формирование (корректировка) муниципальных заданий с учётом мер по реализации школьных программ улучшения результатов и отвечающих особенностям их контингента (дополнительная внеурочная деятельность, формы дополнительного образования, привлечение специалистов дефектологов и психологов, организация соц.партнерства, др.)	Декабрь	Начальник, заместитель начальника УО, руководители ОО	Формирование муниципальных заданий ОО с учетом ОКО	Формирование муниципальных заданий ОО с учетом ОКО; 100% выполнение муниципальных заданий ОО
1.6.	Проведение корректировки ООП ООО, ООП СОО на уровне ОО с учетом результатов ГИА, ВПР и диагностических работ (10 классы)	Октябрь – 10 декабря	Руководители, заместители руководителей ОО	Скорректированные разделы ООП ООО, ООП СОО; наличие приказов, планов	Откорректированные документы, размещенные на официальных сайтах ОО
1.7.	Разработка Планов мероприятий («дорожная карта») по реализации ООП ООО, ООП СОО на основе результатов ГИА, ВПР, диагностических работ (2020, 2021 гг.)	Сентябрь- октябрь	Руководители, заместители руководителей ОО	Показатели Плана ОО	100% выполнение запланированного в Плане
1.6.	Проведение анализа реализации мероприятий, направленных на повышение эффективности качества образования в ОО района,	Ноябрь	Начальник, заместитель начальника УО	Выполнение показателей Программ развития в соответствии с разработанными	Аналитическая записка по эффектам выполнения, распоряжение

	согласно программ стратегического планирования (в т.ч. Программ развития муниципальной системы образования на 2021-2025 гг. и ОО на ряд лет и т.д.)			критериями эффективности	(приказ) о внесении изменений, дополнений
1.7.	Контроль выполнения запланированных мероприятий «Дорожной карты» по организации и проведению государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования в Вологодской области в 2020 - 2021 учебном году» (Приказ Департамента образования Вологодской области от 26.08.2020 №1141)	Согласно сроков областного Плана	Заместитель начальника УО	Показатели Дорожной карты	Качественное выполнение запланированного в «Дорожной карте»
1.8.	Тематический анализ публикаций на официальных сайтах ОО наличия Планов – графиков («дорожных карт») по повышению качества результатов государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования; документации по повышению качества образования, внесения изменений в ООП и т.д.	До 15 декабря	Специалист по методической работе	Наличие анализа по проведенным мероприятиям ОКО; аналитическая справка тематического контроля	Наличие публикаций на сайтах всех школ района данной документации (100%)
2.Управленческий блок Создание муниципальной организационно-методической инфраструктуры обеспечения поддержки по повышению качества подготовки обучающихся по образовательным программам основного общего и среднего общего образования с учетом результатов ГИА, ВПР и диагностических работ (10 классы)					
2.1.	Создание муниципальной команды поддержки ОКО и разработка дорожной карты по повышению качества подготовки обучающихся с учетом информационных писем:	август 2020	Старший специалист и специалист по методической работе УО, руководители РМО	Разработан комплексный план по повышению качества подготовки обучающихся	Комплексный план по повышению качества подготовки обучающихся и его 100% выполнение

	<p>- АОУ ВО ДПО «ВИРО», исх. документ от 09.12.2020 № 01-07/374 (о направлении комплекса мер повышения качества обучения по учебным предметам с учетом проведения ГИА по ООП СОО и по результатам проведения диагностических работ в 10 классах в 2020-2021 уч.г.),</p> <p>-Департамента образования области, исх документ от 08.12.2020 № 11374/20 (о направлении методических рекомендаций по организации образовательного процесса в ОО на уровне основного общего образования на основе результатов ВПР, проведенных в сентябре-октябре 2020, разработанные Рособрнадзором) и др. рекомендаций за период до 2022г.</p>				
2.2.	<p>Организация в муниципалитете сетевого взаимодействия школ с разным уровнем качества результатов обучения</p>	июнь 2020	<p>Старший специалист и специалист по методической работе УО, руководители РМО</p>	<p>Составлены и утверждены планы работы муниципальной команды, осуществляется адресное сопровождение направления ОКО</p>	<p>План работы, протокола, выполнение запланированного (до 100%)</p>
2.3.	<p>Оформление партнёрства педагогических работников по предметным областям (учебным предметам) школ района по вопросам подготовки к ГИА, проблемным зонам для их обсуждения, в целях оказания оказывающей методической и организационной поддержки</p>	<p>сентябрь 2020 - май 2021</p>	<p>Старший специалист и специалист по методической работе УО, руководители РМО</p>	<p>Созданы профессиональные сообщества из представителей школ района, с организацией общей платформы для общения;</p> <p>- подписан договор о сетевом</p>	<p>Размещенные методические материалы и лучшие практики работы педагогов по предметам в Интернет-сообществе;</p> <p>- договор о сетевом</p>

	учителей (по направлению деятельности районных методических объединений пед. работников)			взаимодействию; - реализуется сетевая форма.	взаимодействию БОУ НМР ВО «Городищенская СОШ» и МБУДО «Нюксенский рДТ» (профиль подготовки «биология»)
2.4.	Собеседование с административными командами ОО по вопросам совершенствования условий для достижения и подтверждения обучающимися на ГИА и ЕГЭ желаемого результата	по дополнительному согласованному плану	Старший специалист и специалист по методической работе УО, руководители РМО	Задействованы методические ресурсы по повышению качества результатов обучения; Созданы условия для профессионального партнерства школ по взаимобмену успешными практиками улучшения образовательных результатов (по возможности, выбрана Школа-консультант, составлен план действий)	Планы действий по учебным предметам (предметным областям)
2.5.	Организация проектной деятельности по направлениям ОКО в т.ч по направлению заявительных компаний на получение грантовой поддержки	Июнь, январь	Старший специалист и специалист по методической работе УО, руководители РМО	Повышение эффективности управленческой деятельности по вопросам совершенствования условий для обеспечения реализации ФГОС и качества образования	Проекты по вопросам совершенствования условий для обеспечения реализации ФГОС и качества образования
		В течение года	Старший специалист и специалист по методической работе УО,	При наличии возможности: участие не менее одного раз в год в заявительной компании (заявки на	Грантовая и отчетная документация по конкурсным проектам

			руководители РМО	грант) с расчетом на привлечение дополнительных средств	
2.6.	Организационные мероприятия в соответствии с Планом мероприятий по повышению качества образования в школах с низкими результатами и в школах, функционирующих в неблагоприятных условиях	Сентябрь - декабрь	Старший специалист и специалист по работе с кадрами	Повышение эффективности деятельности управленческой команды по повышению качества образования в школах с низкими результатами	План мероприятий по повышению качества образования в школах с низкими результатами и в школах, функционирующих в неблагоприятных условиях, отчетная документация для подтверждения повышения квалификации
2.7.	Контроль за организацией коррекционной работы школ с учетом реализации индивидуальных образовательных траекторий подготовки выпускников к ГИА	Ноябрь-май	Старший специалист и специалист по работе с кадрами	Повышение эффективности деятельности подготовки школьников к ГИА	Улучшение качественных показателей ГИА
2.8.	Контроль за организацией опережающей подготовки обучающихся (по индивидуальным образовательным маршрутам, далее ИОМ): - с учащимися, составляющими группу риска (или имеющими низкую мотивацию к обучению) по подготовке к выполнению заданий на компетентностной основе посредством участия в мониторинге качества общего образования в рамках региональной системы оценки качества образования;	В течении года	Специалист по методической работе; заместители руководителей ОО	Повышение эффективности деятельности подготовки школьников к ГИА	Выполнение мероприятий ИОМ, положительная динамика результатов ГИА

	- с учащимися, включенными в группы потенциальных высокобалльников на основе результатов диагностических работ по математике и информатике				
3 Блок Реализация мер, направленных на профессиональное развитие педагогических и руководящих работников по повышению уровня преподавания учебных предметов (предметных областей) и достижения высокого качества знаний, обучающихся по образовательным программам основного общего и среднего общего образования					
3.1.	Методический аудит уровня сформированности профессиональных компетенций и определения профессиональных дефицитов педагогов по вопросам повышения качества образования образовательных организаций, показавших низкие результаты	Март, сентябрь	Старший специалист и специалист по методической работе УО, руководители РМО, Заместители директоров	100% повышение квалификации по выявленным профессиональным дефицитам. Формирование индивидуальных траекторий (планов, программ) развития	Аналитическая справка, индивидуальные траектории (планы, программы) профессионального развития
3.2.	Внесение изменений в содержание деятельности муниципальной методической службы (разработка и внедрение современных моделей методического сопровождения по оказанию адресной помощи). (При наличии ресурсных возможностей: организация работы муниципальной тьюторской команды по направлению повышения качества подготовки обучающихся с учетом результатов внешней оценки качества образования ГИА, ВПР и диагностических работ)	сентябрь 2020 - май 2023	Старший специалист и специалист по методической работе УО	Внесение изменений в план работы муниципальной методической службы	Циклограмма изменений, план реализационных мер
3.3.	Совершенствование подготовки педагогов (в т.ч. с	В течение года	Специалист по работе с кадрами	Заявка на повышение квалификации, 100%	План повышения квалификации на

	использованием в работе цифровых и дистанционных технологий) повышения профессиональной компетентности через консультации, семинары, мастер-классы и др. формы по направлению повышения качества подготовки обучающихся с учетом результатов внешней оценки качества образования ГИА, ВПР и диагностических работ по заявкам образовательных организаций; по Программе		УО, заместители директоров	прохождение повышения квалификации по ликвидации профессиональных затруднений	уровне ОО, УО, его 100% выполнение
3.4.	<p>Организация и проведение муниципальных методических событий, участие в курсовой подготовке региональных обучающихся семинарах, вебинарах, ЕМД, практикумах, внесение коррективов в годовой план работы управления образования.</p> <p><u>Муниципальный уровень:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - «Обсуждение планов мероприятий по реализации в 2020-2024 годах Концепций учебных предметов (предметных областей) в ОО Нюксенского муниципального района»; - «Возможность получения высоких баллов на ВПР, ОГЭ и ЕГЭ при использовании дистанционных форматов и цифровых технологий»; - «Методика проведения уроков повторения. Организация 	<p>В течение года</p> <p>5.08-30.08.</p> <p>Октябрь-ноябрь</p> <p>Декабрь-февраль</p>	<p>Старший специалист и специалист по методической работе УО</p>	<p>Показатели Плана, корректировки в годичный план работы УО, ОО;</p> <p>Мероприятия по реализации в 2020-2024 годах Концепций учебных предметов (предметных областей) в общеобразовательных организациях Нюксенского муниципального района (приказ УО от 24.08.2020 № 01-08/157)</p>	<p>Проведение запланированных мероприятий (90-100% плана) выполнение решений по протоколам заседаний РМО, приказы об утверждении</p>

	<p>сопутствующего повторения в течение всего учебного года -залог успешной сдачи итоговой аттестации обучающихся и прохождения внешних мониторингов»;</p> <p>- ЕМД на территории Нюксенского муниципального района в 2020-2021 учебном году по теме: «Проектирование индивидуальных образовательных маршрутов по образовательным дефицитам обучающихся (<i>предметы</i>: русский язык, математика уровня начального и основного общего образования)», БОУ «Нюксенская СОШ»</p> <p>- «Обобщение профессиональной практики учителей подготовки обучающихся к итоговой аттестации и мониторинговым процедурам по оценке качества образования»;</p> <p>- Прогрессивные и эффективные практики психолого-педагогического сопровождения детей при сдаче экзаменов и написания оценочных итоговых работ»;</p> <p>- Прогрессивные и эффективные практики формы работы с родителями (законными представителями) ...»</p>	<p>26.02.2021</p> <p>Март –апрель</p> <p>В течение года</p>			
3.5.	Создание в школах информационно-педагогической среды, обеспечивающей свободный и оперативный	В течение года	Заместители руководителей	Созданная информационно-педагогическая среда в ОО, удовлетворяющая	Внесение изменений в план материально-хозяйственной деятельности,

	<p>доступ участников образовательных отношений к информационным ресурсам, а также возможность самостоятельной работы с ними. Создание условий для развития технологий дистанционного и электронного обучения учащихся и педагогических работников</p>			<p>профессиональном запросу</p>	<p>программы развития образования на муниципальном и уровне ОО по обновлению материально-технического сопровождения обучения</p>
3.6.	<p>Организация профориентационной работы по привлечению молодых специалистов на педагогические специальности в ОО и организация мероприятий Плана мероприятий («дорожной карты») по профориентационной работе в Нюксенском муниципальном районе (постановление администрации Нюксенского муниципального района Вологодской области от 28.10.2020 № 350)</p>	<p>В течение года</p>	<p>Специалист по методической работе УО, руководители ОО</p>	<p>Показатели отдельного плана профориентационной работы (их реализация) Постановление администрации Нюксенского муниципального района Вологодской области «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») по профориентационной работе в Нюксенском муниципальном районе» от 28.10.2020 № 350</p>	<p>Обеспечение молодыми кадрами ОО района, выполнение Плана работы рабочей группы по организации профориентационной работы как инструмента влияния на миграцию выпускников школ и обеспечения муниципальных образований квалифицированными кадрами (распоряжение администрации Нюксенского муниципального района Вологодской области от 10.03.2020 №42-р) молодых специалистов на педагогические специальности в</p>

3.7.	Организация наставничества молодых специалистов в ОО района и проведение методических мероприятий Плана мероприятий ("дорожной карты") по внедрению целевой модели наставничества в образовательных организациях Нюксенского муниципального района Вологодской области на 2020-2021 годы (приказ УО по ее утверждению № 01-03/247 от 03.11.2020)	В течение года	Специалист по методической работе УО, руководители ОО	Выполнение показателей Плана мероприятий ("дорожной карты") по внедрению целевой модели наставничества в образовательных организациях Нюксенского муниципального района Вологодской области на 2020-2021 годы (приказ УО по ее утверждению № 01-03/247 от 03.11.2020)	Программы, планы наставничества, приказы по утверждению кураторов и рабочих групп, закрепление молодых специалистов в ОО района (от 90 до 100%)
3.8.	Организация мероприятий в рамках программы (плана) повышения квалификации учителей школ с низкими результатами и школ, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях по направлению «Совершенствование предметных и методических компетенций (в т.ч. в области формирования функциональной грамотности) учителей (по предметам учебного плана) на сайте «Цифровая образовательная среда ДПО»	Сентябрь-ноябрь	Специалист по работе с кадрами, заместители руководителей	Показатели Программы (плана)повышения квалификации, заявки ОО	100% выполнение показателей программы повышения квалификации
3.9.	Организация мероприятий повышения квалификации педагогических работников в рамках выполнения «Дорожной карты» по организации и проведению государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования в Вологодской области в	В течение года	Начальник УО, заместитель начальника УО, специалисты УО, руководители, заместители руководителей ОО	Показатели Программы	100% выполнение запланированного

	2020 - 2021 учебном году» (Приказ Департамента образования Вологодской области от 26.08.2020 №1141); на 2021-2022 уч.г.				
4 блок Реализация мер, направленных на взаимодействие и информирование общественности о проводимых мероприятиях по повышению качества подготовки обучающихся по образовательным программам основного общего и среднего общего образования в муниципальной системе образования					
4.1.	<p>Информационно-разъяснительная работа среди учащихся и их родителей (законных представителей) по вопросам порядка проведения ГИА-9 и ГИА-11 (в т.ч. на официальных сайтах УО, ОО) по различным проблемным зонам ОКО и итоговой аттестации:</p> <ul style="list-style-type: none"> - «Организация и проведение ГИА»; - «Условия успешного прохождения ГИА»; «Условия участия в досрочный период ГИА»; - «О сроках проведения итогового сочинения (изложения)»; - «Нововведения ГИА-2021 (2022)»; - «Уровень готовности выпускников к ГИА (результаты мониторингов)» и т.д. 	В течение года	Специалист по проведению ГИА	Проведение запланированных мероприятий, показатели заинтересованности педагогической, родительской общественности в проведении данного вида работы	Отсутствие жалоб и обращений граждан по низкому качеству информированности и отсутствие информации по перечисленным вопросам
4.2.	Размещение информации об участии в реализации региональной Программы адресной поддержки и сопровождения школ, демонстрирующих стабильно низкие образовательные	В течение года	Специалист по проведению ГИА	Проведение запланированных мероприятий, показатели заинтересованности педагогической, родительской	Отсутствие жалоб и обращений граждан по низкому качеству информированности и отсутствие информации по перечисленным

	результаты			общественности в проведении данного вида работы	вопросам
4.3.	Составление реестра учебных затруднений по итогам государственной итоговой аттестации, проведения ВПР, диагностических работ, промежуточной аттестации ООП ООО, ООП СОО (по предметам учебного плана)	До 10 февраля	Заместители руководителей ОО, руководители РМО	На уровне РМО, ШМО - реестры учебных затруднений: - по результатам ГИА; - итогам ВПР; - результатам диагностических работ; - результатов промежуточной аттестации	Наличие реестра для корректировки образовательных событий в и нормативно-правовой базы ОО
4.4.	Организация в школах регулярной практики обмена профессиональным опытом: взаимопосещение и анализ уроков учителями, наставниками, наставляемыми (тьюторами), административной командой	В течение учебного года	Руководители РМО, ШМО, заместители руководителя	Показатели внутриучрежденческого плана	Реализация запланированного, повышение профессионального уровня
4.5	Подготовка и публикация методических рекомендаций по проблематике подготовки в ГИА, ВПР, диагностическим работам; оказания методической помощи педагогическим работникам, испытывающим затруднения	В течение учебного года	Специалисты по методической работе УО; руководители РМО, ШМО, заместители руководителя	Показатели внутриучрежденческого плана	Реализация запланированного, повышение профессионального уровня
4.6.	Организация работы телефона горячей линии по вопросам ГИА, ВПР, диагностических работ	Февраль- июль	Специалист по организации и проведению ГИА	Своевременная организация работы горячей линии в УО, ОО	100% ответы на поступившие вопросы
4.7.	Обеспечение взаимодействия со СМИ с целью информирования общественности о мероприятиях, проводимых в рамках ГИА (по возможности ВПР, диагностических работ) в 2020-	В течение года	Специалисты УО; Руководители, заместители ОО	Своевременная организация работы	Наличие публикаций в СМИ

	2021 учебном году (2021-2022 уч.г.)				
4.8.	Проведение политехических собраний по вопросам проведения ГИА, ВПР, диагностических работ	В течение года	Специалисты УО; Руководители, заместители ОО	Своевременная организация работы	Информированность всех участников образовательных отношений
4.9.	Организация контроля за оформлением информационных стендов в образовательных организациях по процедуре проведения ГИА, 2021 (2022) году, размещением соответствующей информации на сайтах УО, ОО; Мониторинг публикаций о ходе проведения ГИА в СМИ	Январь, март	Специалисты УО; Руководители, заместители ОО	Наличие информации на стенде	Информированность всех участников образовательных отношений
5 блок Аналитический (рефлексивный)					
5.1.	Анализ эффективности принятых мер по организации образовательной деятельности общеобразовательных организаций на уровне основного и среднего общего образования, на основе результатов ГИА ВПР, диагностических работ	Май	Специалисты УО; Руководители, заместители ОО	Повышение качества реализации образовательной программы (ООП ООО, ООП СОО)	Аналитический отчет ОО, аналитическая справка УО
5.2.	Разработка адресных предложений и рекомендаций по улучшению качества образовательных достижений обучающихся	Октябрь	Заместитель начальника УО, заместители руководителей	План контроля УО, План внутри школьного контроля	Координация деятельности и оказание методической помощи по повышению качества образовательных результатов
5.3.	Анализ планов ОО по подготовке к диагностическим и мониторинговым процедурам, сдачи ГИА		Заместитель начальника УО, заместители руководителей	У 100% ОО в планах внутришкольного контроля включены вопросы по повышению	Координация деятельности и оказание методической

				качества подготовки обучающихся и повышения качества образовательных результатов	помощи по вопросам подготовки к ГИА и повышению качества образовательных результатов
5.4.	Дистанционная документарная проверка планов ОО по обеспечению внутришкольного мониторинга качества освоения ООП (школы с низкими результатами)	До 15 октября	Заместитель начальника УО, заместители руководителей	Соответствие планов требованиям	Координация деятельности и оказание методической помощи по вопросам подготовки к ГИА и повышению качества образовательных результатов
5.5.	Проведение мониторинга по выявлению ресурсов ОО для обеспечения условий получения качественного образования детей с ОВЗ; «Одаренных детей»	В течение года	Специалист УО, заместители руководителей	Исполнение в полном объеме	Формирование необходимой достоверной информации по направлению мониторинга, информационная записка